

Επιτροπή Ισότητας των Φύλων του Παντείου Πανεπιστημίου

Προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών  
Υποθέσεων  
Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και  
Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των  
Φύλων  
Αυτοτελές Τμήμα Ευρωπαϊκής & Διεθνούς  
Συνεργασίας

30/06/2021

**Σύντομη Περιγραφή των δράσεων του Πανεπιστημίου και της Επιτροπής Ισότητας των  
Φύλων για την εξάλειψη των έμφυλων διακρίσεων και την επίτευξη της ισότητας την  
τελευταία πενταετία 2015-2021**

Η δράση της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων του Πανεπιστημίου

Το Πάντειο Πανεπιστήμιο, δίνοντας προτεραιότητα στην έμφυλη ισότητα και στην εξάλειψη κάθε μορφής διάκρισης, συγκρότησε, με απόφαση της Συγκλήτου και σύμφωνα με το νόμο 4589/2019 (άρθρο 33), στα τέλη του 2020 την πρώτη Επιτροπή Ισότητας των Φύλων του Πανεπιστημίου, η οποία απαρτίζεται από 6 μέλη ΔΕΠ, ένα μέλος ΕΤΕΠ, ένα μέλος ΕΔΠΠ και εκπρόσωπο της φοιτητικής κοινότητας<sup>1</sup>.

Η Ε.Ι.Φ. έχει σύμφωνα με το νόμο τις εξής αρμοδιότητες:

- α) Εκπονεί σχέδια δράσης για την προώθηση και διασφάλιση της ουσιαστικής ισότητας στις εκπαιδευτικές, ερευνητικές και διοικητικές διαδικασίες του Ιδρύματος και καταρτίζει ετήσια έκθεση, την οποία υποβάλλει στη Σύγκλητο,
- β) Εισηγείται στα αρμόδια όργανα μέτρα για την προώθηση της ισότητας και την καταπολέμηση του σεξισμού,
- γ) Παρέχει ενημέρωση και επιμόρφωση στα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας σε θέματα σχετικά με το φύλο και την ισότητα,
- δ) Παρέχει υπηρεσίες διαμεσολάβησης σε περιπτώσεις καταγγελιών για διακριτική μεταχείριση ή παρενοχλητική συμπεριφορά,
- ε) Προωθεί την εκπόνηση Π.Μ.Σ. και τη διενέργεια σεμιναρίων και διαλέξεων που εστιάζουν στη μελέτη του φύλου,
- στ) Προωθεί την εκπόνηση μελετών και ερευνών σχετικά με θέματα που σχετίζονται με το πεδίο της αρμοδιότητάς της,
- ζ) Παρέχει συνδρομή προς θύματα διακρίσεων όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση.

Σύμφωνα με το ανωτέρω πλαίσιο, η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων του Παντείου Πανεπιστημίου έχει ήδη δρομολογήσει την εκπόνηση ενός Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα

---

<sup>1</sup> Περισσότερες πληροφορίες για τα μέλη της Επιτροπής μπορείτε να βρείτε εδώ:  
<https://eif.panteion.gr/index.php/e/m>

των Φύλων, ενώ ταυτόχρονα συνεργάζεται με την ψυχολόγο και το «Συνήγορο του Φοιτητή» του Πανεπιστημίου για την αντιμετώπιση περιστατικών σεξουαλικής παρενόχλησης, τα οποία μπορεί να εκδηλωθούν στο χώρο του Πανεπιστημίου. Για τη καταγγελία περιστατικών οι φοιτήτριες/φοιτητές, το διδακτικό και διοικητικό προσωπικό μπορούν να απευθύνονται και στο «Συνήγορο του Φοιτητή» (τα παραπάνω αποτυπώνονται αναλυτικά και στο Κεφάλαιο Η αρ. 64 του Κανονισμού του Παντείου Πανεπιστημίου<sup>2</sup>). Επίσης η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων επεξεργάζεται ειδικό πρωτόκολλο που θα δεσμεύει την Παντειακή κοινότητα για την καταπολέμηση του φαινομένου της σεξουαλικής παρενόχλησης και θα παρέχει λεπτομερείς οδηγίες προς τα θύματα.

Όσον αφορά τη δράση της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων, από τις αρχές του νέου έτους έγινε προσπάθεια και αποτυπώθηκαν οι αρμοδιότητές της στον Εσωτερικό Κανονισμό του Πανεπιστημίου, ενώ έγινε έκκληση στην Πρυτανεία και τη Σύγκλητο του Πανεπιστημίου για τη μη χρήση σεξιστικής γλώσσας, με την καταγραφή και του θηλυκού γένους στο κείμενο του Εσωτερικού Κανονισμού. Τέλος, η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων, μετά το ξέσπασμα του κινήματος MeToo στη χώρα μας και την αποκάλυψη πολλών υποθέσεων σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους του αθλητισμού, του θεάματος και των πανεπιστημίων, οργάνωσε στις 19 Μαρτίου 2021 διαδικτυακή εκδήλωση με τίτλο «Σεξισμός, Έμφυλη Βία, Σεξουαλική Παρενόχληση: Τι κάνουμε, πώς οργανωνόμαστε στο Πανεπιστήμιο», στην οποία συμμετείχαν οι πρυτανικές αρχές του ιδρύματος, το διδακτικό και διοικητικό προσωπικό, η φοιτητική κοινότητα καθώς και φορείς της πολιτείας και της κοινωνίας των πολιτών, με σκοπό την περαιτέρω ευαισθητοποίηση γύρω από τα θέματα της έμφυλης βίας.

### Μαθήματα και προγράμματα του Πανεπιστημίου σε σχέση με το Φύλο

Το Πάντειο Πανεπιστήμιο Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών προωθεί συστηματικά τις σπουδές φύλου και τις γυναικείες σπουδές στο πλαίσιο του προγράμματος σπουδών κάθε Τμήματος, αλλά και μέσα από τα ερευνητικά και επιμορφωτικά προγράμματα που αναλαμβάνει το διδακτικό προσωπικό του Πανεπιστημίου, συνεισφέροντας στην ευαισθητοποίηση της κοινωνίας και ιδιαίτερα των νέων, σε σχέση με τα ζητήματα έμφυλων διακρίσεων και ισότητας. Στο Πανεπιστήμιο διδάσκονται περί τα 40 μαθήματα σχετικά με τις σπουδές φύλου, σε προπτυχιακό και μεταπτυχιακό επίπεδο, ενώ ταυτόχρονα ιδιαίτερα σημαντική είναι η δράση και τα προγράμματα που εκπονούνται στο πλαίσιο του Εργαστηρίου Σπουδών Φύλου<sup>3</sup> του Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής. Επίσης, από το ακαδημαϊκό έτος 2020-21 λειτουργεί Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών με τίτλο «Φύλο, Κοινωνία, Πολιτική», με τη συνεργασία των Τμημάτων Δημόσιας Διοίκησης, Διεθνών, Ευρωπαϊκών και Περιφερειακών Σπουδών, Επικοινωνίας, Μέσων και Πολιτισμού, Κοινωνιολογίας, Κοινωνικής Ανθρωπολογίας και Κοινωνικής Πολιτικής.

---

<sup>2</sup> Όπως αναφέρει ο Εσωτερικός Κανονισμός του Πανεπιστημίου: «ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η: ΦΟΙΤΗΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ Άρθρο 64 Δικαιώματα και ευθύνες φοιτητών

η) Να ζητούν με αναφορά τους στον Συνήγορο του Φοιτητή, ή στην Επιτροπή Ισότητας των Φύλων, τη διαλεύκανση υπόθεσης σχετικά με την κατά την άποψή τους μη τήρηση των διατάξεων του νόμου ή του Κανονισμού ή του Κώδικα Δεοντολογίας του Ιδρύματος, ή να καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση, ηθική ή σεξουαλική παρενόχληση. Σύμφωνα με τον ΕΚΑ, η ΕΙΦ του Παντείου, «στο πλαίσιο των νόμιμων αρμοδιοτήτων της, παρέχει στους φοιτητές που καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση ή παρενοχλητική συμπεριφορά υπηρεσίες διαμεσολάβησης και συνδρομής» (Άρθρο 70, Υπηρεσίες Υποστήριξης Φοιτητών)».

<sup>3</sup> Περισσότερες Πληροφορίες μπορείτε να βρείτε εδώ: <https://www.genderstudies.panteion.gr/>

## Ερευνητικά και Επιμορφωτικά Προγράμματα

Αρκετά από τα 131 ενεργά ερευνητικά και επιμορφωτικά προγράμματα του Παντείου Πανεπιστημίου έχουν ως αντικείμενο διερεύνησης και επιμόρφωσης θέματα φύλου και ισότητας. Ενδεικτικά αναφέρουμε :

α) ProGender: Ψηφιακός κόμβος για τις έμφύλες επιπτώσεις της κρίσης του COVID -19 με συντονιστή φορέα το Πάντειο Πανεπιστήμιο στο πλαίσιο του Ταμείου Διμερών Σχέσεων του Χρηματοδοτικού Μηχανισμού του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου της περιόδου 2014-2021 (ΧΜ ΕΟΧ 2014– 2021 – πρόγραμμα του Εργαστηρίου Σπουδών Φύλου)<sup>4</sup>

β) BRING-In με συντονιστή φορέα το Πάντειο Πανεπιστήμιο στο πλαίσιο του προγράμματος της Ε.Ε. Rights, Equality and Citizenship Programme 2014-2020 (πρόγραμμα του Εργαστηρίου του Τμήματος Κοινωνιολογίας «Μέθεξη»)<sup>5</sup>

γ) “TransCity: Gender, Space, and Transitions in Athens” στο πλαίσιο του ΕΛΙΔΕΚ

δ) “Active Strategies for Prevention and Handling Sexual Harassment Incidents” στο πλαίσιο του Erasmus+, (πρόγραμμα του Εργαστηρίου Σπουδών Φύλου)

ε) “Affectscapes of Care: Gender-Based Violence and Resilience during the Covid-19 Pandemic” στο πλαίσιο του ΕΛΙΔΕΚ

στ) “Universities towards Diversity – UniDiversity” στο πλαίσιο του Προγράμματος της Ε.Ε. “Rights, Equality and Citizenship Programme 2014-2020”, (πρόγραμμα του Εργαστηρίου του Τμήματος Κοινωνιολογίας «Μέθεξη»)

Επιπλέον από το 2015, στο πλαίσιο των ερευνητικών προγραμμάτων του Εργαστηρίου Σπουδών Φύλου του Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής, έχουν ολοκληρωθεί τα ακόλουθα προγράμματα:

α) “Human Rights as a part of language training to prevent HRV and harmful practices in the communities (HR in Practice)” . (Ιανουάριος 2016-Δεκέμβριος 2018), στο πλαίσιο του προγράμματος JUST /2014/ACTION GRANTS<sup>6</sup>.

β) «Ισότητα των Φύλων στο Εργατικό Δυναμικό: Η συμφιλίωση της επαγγελματικής με την οικογενειακή/ιδιωτική ζωή στις Ελληνικές Βιομηχανίες» (Δεκέμβριος 2015 -Δεκέμβριος 2016), που συντονίζει το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας των Φύλων στο πλαίσιο του Χρηματοδοτικού Μηχανισμού (ΧΜ) του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΟΧ) Περιόδου 2009 – 2014<sup>7</sup>.

---

<sup>4</sup> Περισσότερες πληροφορίες, μπορείτε να βρείτε εδώ: <https://progender.panteion.gr/>

<sup>5</sup> <https://bring->

[in.eu/sites/default/files/docs/BRING\\_IN\\_D2.8\\_TrainingCurriculum\\_vfinal\\_Designed\\_GR\\_FINAL.pdf?fbclid=IwAR3eyail6kiPIXAxf135kHjp2GiuCD3Z5dPWbnB\\_RcjC4dJOaiNm4QDL-6Y](https://bring-in.eu/sites/default/files/docs/BRING_IN_D2.8_TrainingCurriculum_vfinal_Designed_GR_FINAL.pdf?fbclid=IwAR3eyail6kiPIXAxf135kHjp2GiuCD3Z5dPWbnB_RcjC4dJOaiNm4QDL-6Y)

<sup>6</sup> [https://www.genderstudies.panteion.gr/?page\\_id=2009](https://www.genderstudies.panteion.gr/?page_id=2009)

<sup>7</sup> Περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να βρείτε εδώ:

[https://www.genderstudies.panteion.gr/?page\\_id=2019](https://www.genderstudies.panteion.gr/?page_id=2019)

γ) “Combatting Trafficking in Women for Labour Exploitation in Domestic Work”, (Ιούλιος 2013-Ιούνιος 2015), στο πλαίσιο του προγράμματος της Ε.Ε. “Rights, Equality and Citizenship Programme”<sup>8</sup>.

### Προγράμματα κατά της Σεξουαλικής Παρενόχλησης στο Πάντειο Πανεπιστήμιο

Το Πάντειο Πανεπιστήμιο έχει σημαντική εμπειρία στα προγράμματα ευαισθητοποίησης κατά της σεξουαλικής παρενόχλησης. Μέσω του Εργαστηρίου Σπουδών Φύλου του Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής:

- Συμμετείχε μεταξύ 2016 και 2020 στο πρόγραμμα “USV react - Universities Supporting Victims of Sexual Violence (USVSV): Training for Sustainable Student Services”<sup>9</sup>, υπό το συντονισμό του Πανεπιστημίου Brunel του Λονδίνου. Το πρόγραμμα είχε σαν στόχο να καταγράψει τις πολιτικές και τις καλές πρακτικές κατά της σεξουαλικής παρενόχλησης, σε πανεπιστήμια 6 διαφορετικών χωρών της Ευρώπης και να προχωρήσει σε δράσεις ενημέρωσης και επιμόρφωσης.
- Συμμετέχει από το 2019 στο ευρωπαϊκό πρόγραμμα “Active Strategies for Prevention and Handling Sexual Harassment Incidents -Astrapi”<sup>10</sup>, το οποίο έχει σαν στόχο την ανάπτυξη στρατηγικών και εργαλείων για την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης στην εργασία.

---

<sup>8</sup> [https://www.genderstudies.panteion.gr/?page\\_id=3162](https://www.genderstudies.panteion.gr/?page_id=3162)

<sup>9</sup> <https://usvreact.eu/el/resources/reports/>

<sup>10</sup> <https://astrapi-project.eu/2020/07/10/astrapi-1st-newsletter/>